



limpiolux   
facilitando el futuro

 DESARROLLO DE  
**TALENTOS**  
HERRAMIENTAS PARA CRECER



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025

# PARTICIPACIÓN Y CONSULTA DE LOS TRABAJADORES: CLAVE PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



## Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



## ODS Conexos:

**ODS 3** Salud y Bienestar



## Tipo de Iniciativa

Acción  
Proyecto  
Programa



## Localización:

- Provincias: Buenos Aires, CABA, Santa Fe, Córdoba, Santa Cruz, Tierra del Fuego, Mendoza, San Luis, San Juan, Tucumán, Chubut

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 8.8** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



## Sistema de Gestión Integrado y participación

Contamos con un SGI que incorpora salud y seguridad laboral. Desde la certificación ISO 45001 reforzamos espacios de consulta y participación en todos los niveles:

1. Diálogo fluido: Equipos mantienen comunicación directa con líderes operativos, supervisores y gerentes zonales sobre desarrollo de actividades, necesidades y expectativas.
2. Comité Mixto (Ley 14.408 – PBA): Participan representantes de Recursos Humanos, Legales, CASH y Operaciones. Aborda temas de salud y seguridad en la sede administrativa en Martínez (Emilio Frers 2154). Se reúne mensualmente junto al Comité de Seguridad y Salud laboral.
3. Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo: Reuniones mensuales con CASH, RRHH, Servicio Médico, Operaciones, gerentes zonales, supervisores, representantes y legales.  
Objetivos:
  - Identificación y evaluación de riesgos y medidas de control.
  - Investigación de incidentes y no conformidades con acciones correctivas.
  - Detección de necesidades de competencias, formación e información.
4. Encuentros de diálogo trimestrales (presencial o virtual), organizados por CASH con Operaciones, RRHH, Legales y

otras áreas como Sustentabilidad, Cultura, Comunicaciones. Se tratan temas de gestión, calidad, ambiente, eficiencia energética, salud, SST y ética laboral. Se comunican avances del SGI y transformación cultural.

5. Capacitaciones: Espacios formativos participativos organizados por Recursos Humanos, CASH, Operaciones y Sustentabilidad.
6. Visitas periódicas de CASH y Servicio Médico: Capacitación, verificación de seguridad y escucha de personal.
7. Encuesta de clima laboral anual, con divulgación de resultados y definición de acciones de mejora.
8. Concurso Cambio Climático (5 de junio): Se promovió mediante una capacitación previa. Invita a todo el personal a presentar ideas individuales o en equipos (máximo 3), evaluadas por CASH. Se recibieron 10 propuestas (19 participantes).  
Ganadores:
  - 1.º Ramallo (corte de pasto con desmalezadora)
  - 2.º Unicenter (reciclado de envases plásticos, ahorro de energía y CO2)
  - 3.º CONAE Córdoba (plan de movilidad compartida)

También se propusieron acciones de eficiencia energética (sensores, interruptores) y Residuos (reutilizar descartes textiles para hacer sombreros con aleros con protección UV para

colaboradores en exteriores, realizar botellas de amor con los residuos plásticos de viandas y otros envoltorios y confección de riñoneras con descartes textiles para entregar en el día del empleado de limpieza)

9. Todo Comienza en Familia”: Evaluación del bienestar personal y familiar de colaboradores.
10. Café jurídico: Espacio de consultas sobre cumplimiento regulatorio, asesoramiento personalizado.
11. Desayunos para la transformación”: Liderados por la CEO para fomentar cercanía, reconocimiento e interacción, y seguir el proceso cultural.
12. Procedimiento de sugerencias y consultas: Regula cómo responder oportunamente a colaboradores, proveedores, comunidad y otras partes interesadas. Se realiza un asesoramiento y atención de una manera más personalizada, ajustada a las necesidades del área operativa.
13. Procedimiento de consulta y participación: Gestiona de forma integrada los espacios de diálogo sobre temas ambientales, energéticos, SST y sustentabilidad, haciendo seguimiento a sus resultados.
14. Materialidad: Temas relevantes fueron validados mediante encuesta a grupos de interés.

## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### SOCIO CULTURAL

### TECNOLÓGICA

Se encontraron dos barreras principales. La primera de ellas referidas a aspectos culturales que hacen a la dificultad de animarse a “hablar”, de exponer lo que se quiere decir; muchas veces por timidez. Aspecto que se incrementa en la lejanía que los espacios virtuales dan, ya que muchos de estos encuentros han sido llevados delante de manera virtual. La otra barrera es tecnológica. Muchas veces las personas no cuentan con acceso y disponibilidad de uso de tecnologías; ya sea porque no cuentan con los dispositivos y/o sistemas adecuados o por cuestiones de seguridad definidas por los clientes. Sin perjuicio de ello, se fueron encontrando diferentes modos de generar estos espacios en forma paulatina.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

#### Indicadores de Gestión:

- Cantidad de propuestas bajo el procedimiento de consultas y participación: 23
- Cantidad de encuentros de diálogo: 27

#### Indicadores de Resultado:

- Cantidad de casos resueltos según procedimiento de gestión de sugerencias y consultas: 35

“ La empresa tiene un  
Sistema de gestión  
Integrado que incluye los  
aspectos relacionados a la salud  
y seguridad en el trabajo.

## Cadena de Valor

*La empresa se compromete a definir espacios de diálogo que posibiliten la consulta y la participación de los trabajadores de todos los niveles y funciones así como también otros grupos de interés a través de los distintos canales mencionados.*

# Anexo

- **Reporte de sustentabilidad**

<https://limpiolux.com.ar/reporte-gri-limpiolux-2023.pdf>





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025